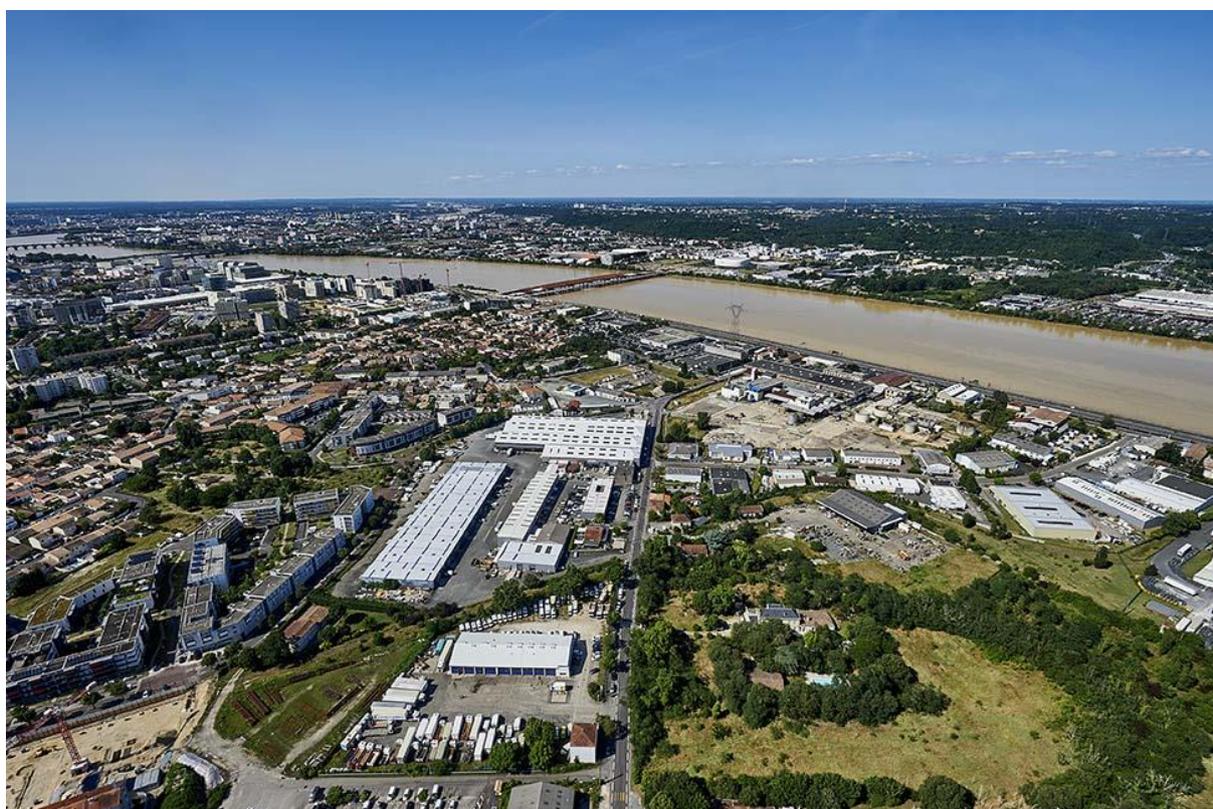


CONTRIBUTION DE B3E A LA CONCERTATION EN COURS SUR LE PROJET BEGLES GARONNE



Qu'est-ce que B3E ?

B3E est le club d'entreprise de la ville de Bègles. Cela signifie : Bègles Entreprendre pour l'Economie et l'emploi

Le club B3E est né le 15 mai 2003 dans le cadre du **Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi de Bègles** et à l'initiative d'un groupe de **chefs d'entreprises** convaincus de l'intérêt de l'existence d'une association regroupant les entreprises béglaises tous secteurs confondus (artisanat, commerce, industrie, services...) désireuses d'Entreprendre pour l'Economie et l'Emploi.

Le Club B3E s'est voulu être un lieu de **rencontres, d'échanges** et d'**élaboration de projets communs**, pouvant répondre aux besoins des entreprises adhérentes.

Le Club B3E a également souhaité apporter sa contribution aux problèmes de l'emploi en général et plus particulièrement sur Bègles.

Fort de ces expériences renouvelées et de la constante croissance de ses adhésions, le CLUB B3E est aujourd'hui une entité incontournable de l'**économie de Bègles**.

Fort de ses 120 entreprises adhérentes, B3E est un acteur économique incontournable de la ville.

INTRODUCTION

Les enjeux de l'aménagement de la zone Bègles Garonne sont importants et préoccupent fortement les chefs d'entreprises de la zone. En effet, ce territoire à vocation exclusivement économique, conformément au PLU actuel (3.1), pourrait être amené à connaître des mutations urbaines, entraînées par la densification et la pression foncière des quartiers limitrophes. La dynamique urbaine présente le risque d'un phénomène d'éviction de l'activité productive.

Malgré la volonté affichée des services publique de conserver une activité productive ainsi qu'une mixité fonctionnelle dans la zone, il y aura forcément des entreprises qui ne résisteront pas à cette évolution forcée, notamment si elles sont obligées de déménager loin de leur zone d'activité actuel.

L'émergence d'une nouvelle zone de compétitivité industriel aux portes de Bordeaux, près de la rocade dans des infrastructures entièrement repensées pourrait être un atout majeur pour le développement économique de la ville de Bègles, et devrait permettre a un maximum d'entreprise dont la volonté est de rester sur la commune de Bègles d'y rester.

PERIMETRE DES ENTREPRISES CONCERNEES PAR L'AMENAGEMENT.



SOMMAIRE

Besoin en infrastructures urbaines	6
Disponibilité des services publics :	6
Risques naturels :	7
Besoins et Attentes des salariés :	8
Aides financières et logistique quant à la mise en place et l'installation de dispositif écologique pour les entreprises :	9
Disponibilité de la main-d'œuvre qualifiée :	9
Coûts immobiliers et fiscaux :	9
Faciliter au maximum la phase de transition/migration :	10
Possibilité de croissance et de développement :	10
Synergie et cohésion du nouveau pôle économique :	10
Conclusion	11

Besoin en infrastructures urbaines :

Accessibilité aux matières premières et aux fournisseurs : Assurez-vous que la zone d'implantation offre un accès facile et abordable aux fournisseurs. Cela nécessite l'accès aux camions depuis la rocade. De même une fois les produits transformés, nous avons besoin d'un accès facile vers le centre-ville de bordeaux et les communes avoisinantes, cependant les infrastructures routières ne nécessitent pas le passage de véhicules aussi important que pour nos livraisons.

Proximité des clients et des marchés cibles : Bègles est idéalement placé aux portes de Bordeaux et dans la nouvelle zone Euatlantique où beaucoup d'entreprise se sont implantées et qui comporte déjà des débouchés économiques pour nombre d'entreprise présentes sur la zone, rester dans ce secteur géographique est nécessaire pour la continuité des bonnes relations commerciales. Choisissez un emplacement qui réduit les coûts de transport vers vos principaux marchés ou clients, ce qui peut améliorer la compétitivité de votre entreprise.

Infrastructures de transport en commun et pistes cyclables : A destination des salariées des clients et des visiteurs, elles sont indispensables pour ne pas surcharger un trafic important lié au transport de marchandises, elles devront si possible être séparées des autres pour des raisons de confort et de sécurité.

Disponibilité des services publics :

Les services publics sont essentiels pour le bon fonctionnement de nos entreprises, le développement économique de ce nouveau pôle industriel dépendra en partie de la volonté de nos services publics à mettre en place les éléments listés ci-dessous.

- Sécurité publique : Les services de police et de pompiers assurent la sécurité des employés et des biens de l'entreprise.
- Services de télécommunication : L'accès à Internet, aux téléphones fixes et mobiles est vital pour la communication interne et externe, la gestion des données, etc.

- Services de transport en commun : Les entreprises peuvent bénéficier de systèmes de transport en commun efficaces pour réduire la congestion routière et faciliter les déplacements des employés.
- Services culturels et de loisirs : Les infrastructures culturelles et de loisirs locales peuvent contribuer au bien-être des employés et à leur fidélisation.
- Traitement des eaux usées : Les entreprises doivent éliminer de manière appropriée les eaux usées produites lors de leurs activités.
- Gestion des déchets : L'élimination des déchets solides, liquides ou dangereux conformément aux réglementations environnementales est essentielle.
- Transport public : Les entreprises dépendent souvent du transport public pour leurs employés et du mouvement de marchandises.
- Services postaux : Les services postaux et de messagerie sont nécessaires pour l'expédition et la réception de courrier et de colis.
- Services de santé publique : L'accès aux services médicaux d'urgence, des centres de soins de santé est important pour la santé des employés et leur facilité la santé au quotidien.
- Services éducatifs : Les entreprises ont besoin d'accès à des crèches principalement.

Risques naturels :

Évaluez les risques liés aux catastrophes naturelles beaucoup plus fréquentes avec le changement climatique, tels que les inondations, les tempêtes de grêles et les fortes températures estivales, et mettez en place des mesures d'atténuation appropriées : (surélévation des sols, parking couvert avec panneaux solaire, espaces verts etc...)

Le chapitre des risques naturels est déjà largement documenté, ces 3 là nous semblent particulièrement pertinents.

Besoins et Attentes des salariés :

- **Accessibilité :** Les salariés recherchent souvent des lieux de travail faciles d'accès, de préférence à proximité de leur domicile ou bien desservis par des moyens de transport en commun fiable. Un court trajet domicile-travail peut améliorer la qualité de vie et réduire le stress.
- **Commodités et services :** La proximité de restaurants, de cafés, de supermarchés, de pharmacies et d'autres commodités peut rendre la vie quotidienne plus pratique pour les salariés. Ils peuvent ainsi accomplir leurs tâches personnelles plus facilement pendant la pause déjeuner ou après le travail.
- **Options de restauration :** Les salariés bénéficient de la diversité des options de restauration à proximité de leur lieu de travail, notamment des restaurants, des cantines d'entreprise, des espaces de cuisine partagés ou des services de livraison de repas.
- **Services de garde d'enfants :** Pour les parents, la proximité de services de garde d'enfants de qualité est essentielle pour concilier travail et vie de famille.
- **Centres de remise en forme et bien-être :** L'accès à des salles de sport, des centres de remise en forme ou des activités de bien-être à proximité peut aider les salariés à maintenir leur santé physique et mentale.
- **Parcs et espaces verts :** La présence de parcs ou d'espaces verts à proximité du lieu de travail offre aux salariés un endroit agréable pour se détendre, se promener ou faire de l'exercice.
- **Services de santé :** La proximité des centres médicaux, de cliniques, de pharmacies et de services de soins de santé est importante pour les soins médicaux et les urgences.
- **Opportunités de formation et de développement professionnel :** Les salariés recherchent souvent des opportunités de formation et de développement professionnel à proximité de leur lieu de travail, comme des ateliers, des conférences ou des établissements d'enseignement supérieur.

Ambiance et culture de quartier : Un quartier agréable, sûr et dynamique peut contribuer au bien-être des salariés en offrant un environnement agréable pour les sorties après le travail.

Aides financières et logistique quant à la mise en place et l'installation de dispositif écologique pour les entreprises :

Les réglementations sont de plus en plus exigeantes pour les entreprises et notamment celle portant sur l'environnement. Cela implique un coût financier et un investissement humain du dirigeant pour trouver les différents moyens de se mettre aux normes environnementales. Chaque entreprise rêve pourtant d'avoir un Bilan Carbone neutre, bilan mis au point par l'ADEME, l'Agence de la transition écologique, pour comptabiliser les émissions de gaz à effet de serre (GES) d'une entreprise. Lors de l'implantation d'un nouveau quartier industriel il serait souhaitable de proposer des prestataires présélectionnés dans un cahier des charges par des organismes compétents visant à :

- Diminuer le temps passé à chercher des prestataires fiables et efficaces.
- Diminuer les coûts d'implantations par des déploiements plus importants
- Homogénéiser les solutions proposées sur l'ensemble de la zone.

Disponibilité de la main-d'œuvre qualifiée :

Les entreprises en place courent de gros risques en matière de RH à déménager. En effet leur main d'œuvre qualifiée ne suivra pas si le nouveau lieu d'implantation est trop éloigné. Au vu des difficultés actuelles à recruter, il serait compliqué d'assurer une continuité de l'activité en déménageant trop loin. De plus la main d'œuvre disponible liée à la proximité avec Bordeaux est plus qualifiée sur nos secteurs industriels spécialisés. Enfin l'implantation dans ces nouveaux quartiers de service emploi (pôle emploi, agence d'intérim) faciliterait l'insertion et le recrutement.

Coûts immobiliers et fiscaux :

Les coûts d'acquisition ou de localisation des terrains et des bâtiments, ainsi que les implications fiscales de l'implantation dans cette zone en développement doivent être maîtrisés pour que cela soit attractif, pour que les entreprises / commerces qui s'y implantent

puisse s'y développer, le risque est que un départ rapide des entreprises qui s'y sont implantées, modifiera l'équilibre des quartiers voulu au départ et tous ces changements dénatureront le projet initial.

Faciliter au maximum la phase de transition/migration :

Les phases de travaux successifs qui s'enchaîneront sur des zones géographiques différentes entraîneront des gênes (accès des fournisseurs, des clients, des salariés), il faudra pouvoir consulter en ligne sur un agenda rendu public toutes les phases des travaux. En général, il nous est communiqué un agenda préalable qui n'est jamais respecté, il devra pouvoir être consulté par l'ensemble des entreprises concernées avec une mise à jour en temps réel. Pour chaque travail susceptible de gêner le bon fonctionnement des entreprises, prévoir des fiches avec la nature des travaux, la durée des travaux, le responsable des travaux, et des fiches pratiques téléchargeables comme des plans de circulations. C'est relativement facile à faire avec des logiciels gratuits comme Trello. Une personne au sein d'Euratlantique pourrait coordonner tout cela.

Certains chefs d'entreprise qui ont vécu un déménagement savent que le temps passé à résoudre toutes les problématiques engendrées est énorme et il serait intéressant de profiter du retour d'expérience de ceux qui viennent de le vivre en créant un livret répertoriant et listant les tâches, astuces, pièges et prestataires...

- Répertorier les prestataires utiles, fiables et locaux pour les travaux d'aménagement de locaux, de déménagement, d'agencement et autres services utiles lors d'un déménagement.
- Créer une liste de toutes les tâches administratives nécessaires lors d'un déménagement d'entreprise et la diffuser.
- Créer un forum d'échange et de retour d'expérience sur les problématiques engendrées.
- Etc...

Possibilité de croissance et de développement :

La nouvelle zone devra être pensée pour que les entreprises implantées puissent avoir des possibilités d'extensions sans avoir à nouveau à déménager.

Synergie et cohésion du nouveau pôle économique :

Création d'une zone de stockage tampon avant l'entrée dans Bordeaux qui serait le départ d'une chaîne logistique du dernier kilomètre 100% écologique.

Implantation d'atelier artistique et créatif qui pourrait réutiliser les chutes ou matériaux sans valeurs pour les entreprises mais réutilisable par des artistes, ou tout au moins un dépôt ou ils pourraient venir se servir ainsi que les écoles que nous demandent souvent des contributions. Une association comme La Boucle aurait sa place.

Installation d'un bureau qui serait partagée un jour par semaine entre : la CCI / le service économique de la ville / pole emploi / le club des entreprises / service de l'urbanisme / la chambre des métiers ou tout autre service utile aux entreprises et qui deviendrait de proximité.

Penser à la complémentarité industrielle des entreprises qui s'implantent dans le but des diminuer les transports quand les interactions sont possibles sur la même zone géographique.

Conclusion :

En conclusion, ce sont quelques pistes de réflexions qui nous semblent importantes pour nos entreprises lorsque nous évoquons la mutation urbaine de la zone Bègles Garonne lors des afterworks du club B3E, mais qui ne sont pas exhaustives et qui mériteraient d'être approfondies avec des professionnels de l'aménagement urbain et de la construction. Nous serions ravis d'organiser des réunions thématiques avec ces professionnels pour échanger autour de nos attentes et des solutions innovantes et créatives qui peuvent nous être proposées et ainsi participer à la construction d'un futur pôle de compétitivité industriel sur Bègles.